

Anexo: Encuesta de valoración sobre la tutorización a residentes de Medicina Interna

1. ¿En que Comunidad Autónoma trabajas?

2. ¿Qué edad tienes?

3. ¿Cuántos años hace que eres Tutor de Residentes?

4. ¿Cuál es tu sexo?

5. ¿Cuál es el número de camas de tu Servicio de Medicina Interna?

<50 camas 50 – 100 camas >100 camas

6. ¿Cuántos Residentes de Medicina Interna hay en tu Centro?

7. De éstos, ¿a cuántos tutorizas?

5 o menos Residentes más de 5 Residentes

8. Según el número de Residentes de Medicina Interna de su Comunidad Autónoma, piensa que

Hay demasiados, se debería disminuir el número

Es un número aceptable

Faltan más Residentes

9. Según el número de Residentes de su CENTRO HOSPITALARIO, considera que

Hay demasiados, se debería disminuir el número

Es un número aceptable

Faltan más Residentes

10. Según el número de Residentes a los que tutoriza

Son demasiados, no cree que pueda llegar a tutorizarlos con completa dedicación

Es un numero aceptable, puede llegar a tutorizarlos pero sin llegar a conocer las peculiaridades de cada uno

Es un numero aceptable, por lo que puede tutorizarlos sin problemas y conocer las peculiaridades de cada uno

11. ¿Realizas entrevistas periódicas con sus Residentes para conocer sus inquietudes y detectar los problemas en la formación?

- No Mensuales Trimestrales Semestrales Anuales

12. Si realiza entrevistas, éstas son

- No realizo entrevistas
- Estructuradas según un guión
- Espontáneas, sin guión
- Estructurada, pero con opción de campos abiertos

13. En estas entrevistas (seleccione varias opciones si lo desea)

- No realizo entrevistas
- Se planifican las rotaciones futuras
- Se comentan los problemas de las rotaciones pasadas
- Se detectan problemas ocurridos en Guardias
- Se comentan problemas personales

14. ¿Cree que es útil realizar estas entrevistas a los Residentes?

- Si No

15. En cuanto a la planificación de las rotaciones

- Las planifico yo, hago un calendario personalizado según cada residente
- Las planifica otro de los tutores pero las personalizo según cada residente
- Las planifica otro tutor y no las modifico
- Vienen impuestas por la Unidad Docente
- Vienen impuestas por el Jefe de Servicio

16. En cuanto a las Rotaciones de tus Residentes por otros Servicios, cuales crees que son EXCESIVAS

17. En cuanto a las Rotaciones de tus Residentes por otros Servicios, cuales crees que son DEFICITARIAS

18. ¿Tus residentes realizan Rotaciones Externas?:

- Si No

19. En cuanto a la elección de las Rotaciones Externas

- Las eligen tus residentes y ellos se ponen en contacto con los distintos Centros
- Las eligen los residentes y tu o el equipo de tutores contactáis con los distintos centros
- Tú eliges las rotaciones externas y el centro

20. ¿En qué áreas realizan tus Residentes con más frecuencia más Rotaciones Externas?

21. ¿Cuántos meses rotan tus Residentes en Medicina Interna?

En planta de Hospitalización convencional

En Áreas Específicas

En Consultas Externas

22. ¿ En qué en Áreas Específicas de Medicina Interna rotan?

23. En el tiempo que pasan tus Residentes por la Consulta

- Nunca pasan por Consultas
- Están menos de dos meses, supervisados de forma directa
- Están más de dos meses, supervisados de forma directa
- Están menos de dos meses, no supervisados
- Están más de dos meses, no supervisados

24. A la hora de preparar una Comunicación a Congresos

- Los Residentes preparan las Comunicaciones sin supervisión
- Los Residentes eligen los temas de las Comunicaciones y los tutores les supervisamos
- Los Tutores elegimos los temas de las Comunicaciones y las supervisamos

25. En cuanto a las publicaciones en la Residencia

- Motivamos a tus Residentes a Publicar, supervisando sus propuestas
- Haces tus propias publicaciones y cuentas con la ayuda de Residentes para hacerlas
- Los Residentes hacen sus publicaciones sin ser supervisados

26. A la hora de preparar una Sesión Clínica en tu servicio

- Los Residentes eligen los temas y las preparan sin supervisión
- Los Residentes eligen los temas y son supervisados por los tutores
- Los Tutores eligen los temas y supervisan a los Residentes

27. De cara a que tus Residentes soliciten trabajo después de la Residencia (respuesta múltiple)

- Les ayudas a confeccionar su Currículum, haciéndolo lo más atractivo posible
- Les orientas sobre como solicitar el título de Especialista
 - Les orientas sobre donde deben y como deben ir a solicitar trabajo
- Ninguna de las anteriores, los residentes se autogestionan sus salidas laborales

28. ¿Porqué fuiste nombrado tutor?

- Tenías interés en la formación, si bien no has realizado ningún curso específico, y te ofreciste
- Has realizado cursos de formación para Residentes y te ofreciste para ello
- Fuiste elegido por tu Jefe de Servicio y te pareció bien
- Fuiste elegido por los Residentes porque les caes bien y te pareció bien
- Eres tutor por imposición, no es algo que te guste

29. ¿Has realizado algún curso sobre formación de Residentes?

- Si No

30. ¿Crees que la forma de evaluar a los Residentes en tu Centro es correcta?

- Si No

31. ¿Qué métodos de Evaluación de Residentes se utilizan en tu Centro? Respuesta Múltiple

- Libro del Residente
- Portafolio
- Fichas de Evaluación de Final de Rotación

- Entrevistas
- Informe Anual de Residentes
- Casos Clínicos con respuesta múltiples
- ECOE
- Auditoría de Informes Clínicos
 - Entrevistas a pacientes
- Exámenes escritos y/o orales
 - Observación de procedimientos
 - Interpretación crítica de literatura médica
- Otros

32. En tu Centro, ¿realizáis Evaluación de Competencias Clínicas a los Residentes?

- Si No

33. En tu Centro, ¿realizáis Evaluación de Fundamentos Científicos a los Residentes?

- Si No

34. En tu Centro, ¿realizáis Evaluación de Comunicación con los pacientes a los Residentes?

- Si No

35. En tu Centro, ¿realizáis estrategias de autoformación, análisis crítico e investigación a los Residentes?

- Si No

36. ¿Crees que desde SEMI se deberían realizar cursos de Formación para Tutores?

- Si, lo veo apropiado No, no lo veo necesario