Situación laboral de los intensivistas en sus primeros años de actividad asistencial

JUSTIFICACIÓN Y OBJETIVO

En nuestro entorno, los intensivistas lideran la atención al paciente crítico siendo un modelo que ha demostrado ser eficiente y mejorar los resultados en salud. Este modelo requiere un ratio de atención y condiciones laborales adecuadas. Así, el trabajo a turnos, con guardias, requiere de una gestión específica con énfasis en el cuidado de los profesionales. Cuando esto no se realiza, afecta a la calidad de la atención a nuestros pacientes (seguridad del paciente, productividad y absentismo). También se ha demostrado que las condiciones inadecuadas se asocian a una mayor incidencia de accidentes "in itinere" o enfermedades crónicas como diabetes u obesidad. Además, derechos como la conciliación familiar quedan omitidos.

A pesar de la importancia de las condiciones laborales, es muy escasa la atención prestada en nuestros hospitales, sociedades científicas y demás instituciones. El futuro de la especialidad requiere de una adecuada gestión del talento y del bienestar de los profesionales durante los primeros años de actividad asistencial.

Por ello se plantea esta encuesta con el objetivo de conocer con mayor exactitud la situación laboral actual de los médicos intensivistas en todo el territorio nacional durante los primeros 10 años de especialidad para su análisis y búsqueda de posibles mejoras.

Fuentes: https://www.nhsemployers.org/hswpg https://www.ficm.ac.uk/wicm

1. Género

Hombre

Mujer

	Escriba su respuesta
3. Ed	ad actual
E	Escriba su respuesta
4. Co —	munidad Autónoma de trabajo (puede seleccionar varias).
	Andalucía
	Aragón
	Principado de Asturias
	Islas Baleares
	Canarias
	Cantabria
	Castilla y León
	Castilla - La Mancha
	Cataluña
	Comunidad Valenciana
	Extremadura
	Galicia
	Comunidad de Madrid

13/12/21 7:25	Situación laboral de los intensivistas en sus primeros años de actividad asistencial
	País Vasco
	La Rioja
	Ciudad autónoma de Ceuta
	Ciudad autónoma de Melilla
5. Tip	o d e contrato HASTA enero de 2020 (puede seleccionar varios)
	Contrato temporal de jornada laboral
	Contrato temporal de guardias
	Contrato temporal combinado (guardias + jornada laboral)
	Contrato indefinido de jornada laboral
	Contrato indefinido de guardias
	Contrato indefinido combinado (guardias + jornada laboral)
	Beca
	En paro
6. Tip	o de contrato en los últimos 12 meses
	Contrato temporal de jornada laboral
	Contrato temporal de guardias
	Contrato temporal combinado (guardias + jornada laboral)
	Contrato indefinido de jornada laboral
	Contrato indefinido de guardias
	Contrato indefinido combinado (guardias + jornada laboral)
	Beca
	En paro

	Escriba su respuesta
8.	Número de empleadores hasta enero de 2020
Any harmonic of the	Escriba su respuesta
9.	Tipo de empleador (seleccionar todos los que correspondan):
	Sistema Nacional de Salud
	Instituto de investigación
	Empresa privada
	Empresa privada no asistencia (ej, industria)
	Beca laboral (industria)
	Ámbito en el que desempeña su actividad asistencial (señale todos los que correspondan):
	Servicio de Medicina Intensiva
	Servicio de Urgencias
	Otros servicios hospitalarios
	☐ Prehospitalaria
11	Número de guardias en promedio MENSUAL durante 2019

12. Número de guardias en promedio MENSUAL durante 2020

	Escriba su respuesta
.3.	Máster
Any harmonistic of the	○ Sí
	○ No
	◯ Está cursando
.4.	Doctorado
	○ Sí
	○ No
	☐ Está cursando
5	Número de contratos encadenados en los últimos años
	Numero de contratos encadenados en los ditimos anos
	Escriba su respuesta
6.	Participación en proyectos de investigación financiados
	○ Sí

17. Puntúe de 1-5 según el grado de acuerdo con los siguientes enunciados siendo 1 (muy en desacuerdo) y 5 (muy de acuerdo):

En mi servicio se da un clima favorable a la conciliación familiar: 1,2,3,4,5

Escriba su respuesta

18. Puntúe de 1-5 según el grado de acuerdo con los siguientes enunciados siendo 1 (muy en desacuerdo) y 5 (muy de acuerdo).

Se favorece mi implicación en actividades docentes y de investigación más allá de la actividad asistencial: 1,2,3,4,5

Escriba su respuesta

19. Puntúe de 1-5 según el grado de acuerdo con los siguientes enunciados siendo 1 (muy en desacuerdo) y 5 (muy de acuerdo).

Considero que mi salud ha empeorado desde que inicié la residencia: 1,2,3, 4, 5

Escriba su respuesta

20. Puntúe de 1-5 según el grado de acuerdo con los siguientes enunciados siendo 1 (muy en desacuerdo) y 5 (muy de acuerdo).

Volvería a realizar la misma especialidad: 1,2,3,4,5

Escriba su respuesta

21. ¿Tiene personas a su cargo?: menores de 14 años o personas dependientes (personas de edad avanzada, con discapacidad o familiares con una enfermedad grave):

	○ Sí
	○ NO
	22. Encuentra dificultad para compatibilizar su trabajo con responsabilidades familiares y/o domésticas:
n high-lewns adarwins see, sky 2008/2028. This sapp is	Ninguna
	○ Alguna
	Bastante
	Mucha dificultad
	23. ¿Qué tipo de medidas de conciliación considera que podrían ser aplicables y que le ayudarían a solucionar sus problemas de conciliación? (señale todos los que corrrespondan):
	Horario flexible de entrada y salida
	Reducción de jornada laboral
	Bolsa de horas
	Trabajo compartido
	elección de turnos por motivos familiares
	Ayudas económicas para el cuidado de hijos/as o personas dependientes
	Guardería en el centro de trabajo
	Salidas por emergencias (p.ej: en Suecia se contempla un número de horas anuales que se pueden usar para estos temas, como puede ser quedarse unos días en el domicilio mientras el familiar está enfermo, acudir a llevar al niño al pediatra,etc.)
	24 : Ha noncada on cambiar do canacialidad?
	24. ¿Ha pensado en cambiar de especialidad?
	○ No

Situación laboral de los intensivistas en sus primeros años de actividad asistencial

13/12/21 7:25

25. ¿Ha pensado en trabajar en el extranjero?	
○ Sí	
○ No	
Enviar	
No revele nunca su contraseña. <u>Notificar abuso</u>	

Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíes se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.

Con tecnología de Microsoft Forms |

El propietario de este formulario no ha proporcionado una declaración de privacidad sobre cómo utilizarán los datos de tus respuestas. No proporciones información personal o confidencial.

| Términos de uso